



EFFOR

CYBERLAB

3

CAMPUS & DISTANCIEL

REIMS LIMOGES NANCY

Deviens un professionnel du domaine informatique et de la cybersécurité en suivant nos formations en alternance !

**FORMER
POUR
PERFORMER**



100% EN ALTERNANCE

Le public

Je souhaite recruter

- Comment ?
 - Edition d'une fiche de poste
 - Pré-sélection des candidats
 - Recrutement d'un profil
- Où ?
 - Mission Locale
 - France travail
 - Jobboards
 - Réseaux sociaux

J'ai un salarié de -30 ans ou RQTH

- Pourquoi ?
 - Monter en compétences un salarié sur un domaine précis
 - Pérennisation du poste
- Entre 12 et 15 000€ de gain pour l'employeur
 - Exonération des charges patronales et salariales
 - Aide de 6000€

DE CAP/BEP À BAC+3 OPTION CYBERSÉCURITÉ

Installateur dépanneur en informatique - CAP/BEP NIVEAU 3

L'installateur dépanneur en informatique met en service, dépanne et reconditionne.

Technicien d'assistance en informatique - BAC NIVEAU 4

Met en service des équipements numériques, intervient sur les réseaux numériques et assiste et dépanne les utilisateurs de ces équipements.

Technicien supérieur systèmes et réseaux - BAC+2 NIVEAU 5

Participe à la mise en service et au maintien en condition opérationnelle de l'infrastructure informatique.

Commercial IT - Bac+2 NIVEAU 5

Prospecte, veille et négocie des solutions techniques de produits ou de prestations de service.

Concepteur développeur d'applications - BAC+3 NIVEAU 6

Conçoit et développe des applications sécurisées, tels que des logiciels d'entreprise, des applications pour mobiles et tablettes, ainsi que des sites Web.

Administrateur d'infrastructures sécurisées - Bac+3 NIVEAU 6

Met en œuvre, administre et sécurise les infrastructures informatiques locales et dans le cloud.

L'organisation



Alternance

- **12 mois de formation** en CDI alternant ou contrat d'apprentissage



Cours

- **1 journée par semaine** soit 8h en moyenne
- **4 journées** en entreprise soit 28h
- En présentiel ou distanciel



Niveau

- CAP/BEP, Bac, Bac+2 Bac+3
- Titres RNCP, reconnus par l'Etat

LES AVANTAGES

Pour l'apprenti

- 1 ordinateur portable mis à disposition, en fonction de la prise en charge par l'OPCO.
- Augmentation du salaire net (exonération des charges salariales) pour les salariés en CDI rejoignant la formation.

Pour l'entreprise ou le club

- 6 000 € d'aide pour un apprenti de moins de 30 ans ou salarié RQTH.
- Indemnité tutorale en fonction de votre OPCO.
- Développer des compétences pour pérenniser l'entreprise ou le club.
- Des nouvelles ressources en interne



Le coût minimum d'un contrat en alternance*

	Coût employeur	Salaire Net	Salaire Brut
-18 ans	0 €	457 €	477 €
18-20 ans	294 €	739 €	759 €
21-25 ans	475 €	916 €	936 €
+26 ans	1 322 €	1 705 €	1 766 €

*Sous conditions en cas de prolongation ou succession du contrat d'apprentissage.



CYRILLE ELSÉN

Dirigeant
Ancien DSI grand
groupe de distribution



RÉGIS SENET

Formateur et expert
Cybersécurité Offensive



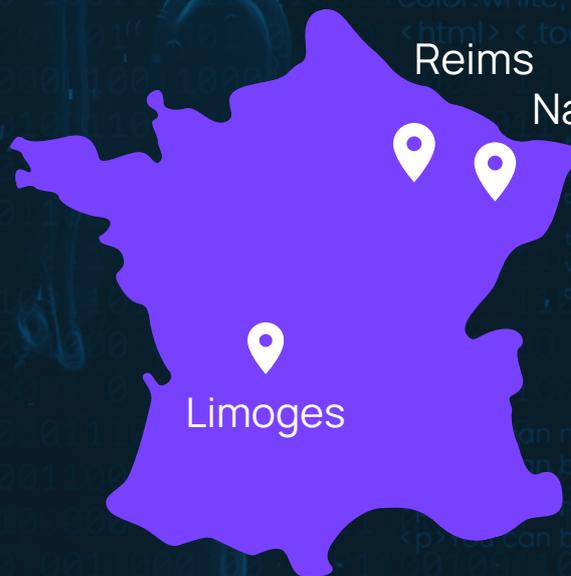
FLORENT CURTET

Dirigeant / CTO
Co-fondateur
Hackers sans
frontières



KARIM LAMOURI

Formateur et expert
Président
Hackers sans
frontières



Reims

Nancy

Limoges

**Nos formations sont également disponibles en distanciel,
partout en France !**

ILS NOUS FONT CONFIANCE



GLOBAL PARTNER

digilor



HIGHJACK



Groupe ROS

Les structures d'accueil sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos intervenants adaptent les rythmes, les temps de formation et les modalités pédagogiques en fonction des différentes situations de handicap.



agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

CONTACT recrutement@effor-group.com - 03 10 45 40 00

Plus que PRO
★★★★★

Suivez-nous sur les réseaux sociaux