



EFFFOR

Dans votre structure



EFFFOR
ADJAN SPORT



EFFFOR
CYBERLAB



EFFFOR
SKILLS



EFFFOR
BY  LIMOGES CSP

CRÉATION DE VOTRE ACADEMIE INTERNE

FORMER
POUR
PERFORMER



Créez votre propre académie !

EFFOR, LE CONCEPT

Chez **EFFOR**, nous préparons les futurs professionnels avec des formations en alternance de qualité, adaptées aux besoins du marché du travail. Nos quatre écoles spécialisées **Effor Adjan Sport**, **Effor Cyberlab**, **Effor Skills** et **Effor Limoges CSP** - couvrent divers domaines : communication, commerce, événementiel, administration, management, informatique, cybersécurité et métiers du tertiaire ; bâtiment, restauration, propreté... Nos formations, du CAP/BEP au Bac+3 allient théorie et pratique, et sont dispensées par des experts, garantissant ainsi des compétences concrètes et actuelles.

100% EN ALTERNANCE

L'ÉQUIPE EFFOR GROUP



Adrien Jannel
Dirigeant



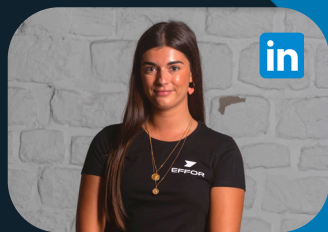
Anais Robez
Adjointe de direction



Julien Laplaige
Responsable administratif et financier



Timothée Chevet
Associé & Responsable de développement



Isadora De Belen
Responsable pédagogique



Noélia Mas Espejo
Coordinatrice pédagogique et financière



Melda Kuzu
Assistante administrative



Émilien Teffot
Coordinateur de formation



Héloïse Brisson
Chargée de communication
EFFOR GROUP



Cyrille Elsen
Coordinateur de formation
EFFOR CYBERLAB



Andréa Husson
Chargée de communication
EFFOR CYBERLAB



Ajoutez et contactez directement nos collaborateurs en cliquant sur le petit icône

NOS FORMATIONS

SPORT & BUSINESS

ADMINISTRATION & GESTION

COMMERCIAL / COMMUNICATION

CAP/BEP À BAC+5

INFORMATIQUE

CYBERSÉCURITÉ

RÉSEAUX

CAP/BEP À BAC+3

GRANDE DISTRIBUTION

RESTAURATION

PROPRETÉ

TEXTILE

BATIMENT



ADMINISTRATION & GESTION



COMMERCIAL / COMMUNICATION

CAP/BEP À BAC+3

NOS COORDINATEURS DE FORMATION EXPERTS

EFFOR **EFFOR** **EFFOR** **EFFOR**
ADJAN SPORT CYBERLAB SKILLS BY LIMOGES CSP



Jérôme Bierce

Coordinateur formation de
Chargé.e de développement de structure



Philippe Lyonnet

Coordinateur formation de
Manager de structure



Pascal Calmettes

Coordinateur formation de
Employé.e administratif.ve et d'accueil



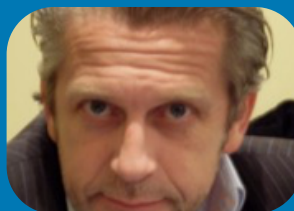
Sébastien Valla

Directeur de formation EFFOR GROUP



Alexandre Bastide

Coordinateur formation de
Conseiller.e de vente



Christophe Terver

Coordinateur formation de
Responsable de développement
commercial



Daniel Perdiolle

Coordinateur des formations
EFFOR CYBERLAB

UNE PRESENCE NATIONALE



Nos campus en présentiel



Formations en cours



Formations à venir



Le modèle d'EFFOR permet aux alternants de pouvoir être **formés par des professionnels** de leur domaine, en étant en **immersion** sur le terrain et en mettant en application l'ensemble de leurs **connaissances théoriques et pratiques**.

D'abord **100% en distanciel**, EFFOR GROUP a fait le pari de **collaborer avec des structures partout** en France afin de permettre aux alternants de **suivre la formation en présentiel**. Depuis, **3 campus** ont vu le jour sur le territoire national : REIMS - NANCY - LIMOGES

Aujourd'hui, EFFOR est capable de proposer ses formations sous 3 formats :

DISTANCIEL - HYBRIDE - PRESENTIEL

► POURQUOI CRÉER SON ACADEMIE ?

Monter en compétences vos salariés grâce au CDI alternant

Le CDI alternant est une solution idéale pour développer les compétences de vos collaborateurs tout en assurant leur intégration durable dans votre entreprise.

- **Qu'est-ce que le CDI alternant ?**

C'est un contrat à durée indéterminée qui inclut une période de formation en alternance. Il permet de former vos salariés tout en leur assurant une stabilité professionnelle dès leur intégration. Ce dispositif combine les avantages de l'apprentissage à un engagement sur le long terme, en favorisant une montée en compétences progressive et adaptée aux besoins réels de votre structure.

- **Les avantages pour votre structure :**

- Un salarié immédiatement opérationnel : formé en alternance, il met en pratique ses apprentissages directement dans votre entreprise.
- Un programme sur mesure : grâce à nos formations adaptées, vos collaborateurs acquièrent les compétences spécifiques nécessaires à votre activité.
- Une fidélisation accrue : en investissant dans leur formation et leur développement, vous renforcez leur attachement à votre entreprise.

Recruter des futurs professionnels afin de développer sa structure

Une académie est également un puissant levier pour attirer, former et intégrer les talents dont vous avez besoin pour accompagner votre croissance.

- **Un vivier de talents qualifiés :**

En collaborant avec EFFOR, vous accédez à des jeunes talents motivés et désireux de se former en alternance. Ces apprenants bénéficient d'un accompagnement pédagogique de qualité et arrivent avec des compétences adaptées à votre secteur.

- **Une réponse aux besoins du marché :**

Le recrutement via une académie vous permet de former des professionnels en adéquation avec les besoins spécifiques de votre activité, qu'il s'agisse de techniques de vente, de gestion, de sport ou d'autres domaines.

LA CIBLE

Salariés de moins de 30 ans ou +30 RQTH - CDI ALTERNANT

- **Avantages pour les salariés :**

- Exonération d'impôt.
- Diplôme RNCP reconnu par l'État.
- Montée en compétences sur de nouvelles briques.
- Pas de rupture du contrat de travail, pas de perte d'ancienneté, aucune perte d'avantages.

Recrutement

- Mise en place d'actions de recrutement en collaboration avec les acteurs de l'emploi.
- Accompagnement au recrutement via les plateformes web.
- Qualification des profils candidats.

PEDAGOGIE

Temps de formation : 2 x 1/2 journées par semaine

- 75 % en formation-action.

Formateur : 70 % interne (contenu transmis par EFFOR).

- Adaptation du contenu avec votre entreprise par un collaborateur de votre entreprise - temps estimé pour l'adapter à 3 jours.
- Construction du programme et du calendrier avec votre entreprise.

Exemple type d'une semaine : (modulable et adaptable)

- Lundi 9h à 10h : Cours théorique.
- Lundi 10h à 12h30 : TD avec cas concret client.
- Vendredi 9h à 10h : Cours théorique.
- Vendredi 10h à 12h30 : TD avec cas concret client.

DES INTERVENANTS EXPERTS



Christophe JAMMOT

Journaliste TF1 - Eurosport - Canal +
Formateur Media Training



Christophe TORRELA

Associé Adix
Conseil en stratégie & management



NELSON MONFORT

Journaliste FRANCE TELEVISION
Formateur Media Training

➤ Les équipements nécessaires à la création d'une classe :

Chaque classe en présentiel devra pouvoir accueillir au moins **20 personnes** (chaises et tables) et être équipée d'un **rétroprojecteur**. La salle devra être disponible **2 demi journées** par semaine pour la bonne réalisation des cours.

Un **ordinateur** pourra être mis à disposition des apprenants dans le cadre d'une aide aux outils pédagogiques.

➤ FINANCIER

Simulation d'un contrat CDI au SMIC annuel en CDI Alternant

Pour une entreprise de moins de 250 salariés

CDI			CDI ALTERNANT			GAIN
Reste à charge	Brut	Net	Reste à charge	Brut	Net	
22568 €	21622 €	16852 €	16302 €	21622 €	20868 €	6 266 €

Simulation d'un contrat CDI à 2 000€ (mois) annuel en CDI Alternant

Pour une entreprise de moins de 250 salariés

CDI			CDI ALTERNANT			GAIN
Reste à charge	Brut	Net	Reste à charge	Brut	Net	
39582 €	30 651 €	24 000 €	22913 €	25153 €	24 000 €	16 669 €

Nous établirons par la suite une simulation des gains pour l'entreprise par profil



➤ Les avantages de l'école

Pour l'apprenti

- 1 ordinateur portable mis à disposition*
- Augmentation du salaire brut lors d'un CDI alternant

*En fonction de la prise en charge par l'OPCO

Pour l'entreprise

- **5 000 €** d'aide pour une entreprise de moins de 250 salariés / **2 000 €** pour une entreprise de plus de 250 salariés avec un apprenti de moins de 30 ans.
- Exonération partielle des charges patronales (dans le cadre d'un CDI alternant (alternance Pro-A))
- Format adapté 2 ½ journées par semaine

➤ ILS PARLENT DE NOUS



Avec McDonald's Reims, nous avons conçu une académie interne pour permettre aux équipiers déjà en poste de monter en compétences grâce à la formation "Assistant Manager d'Unité Marchande" avec Effor Skills en CDI alternant.

“Quand j'ai appris le contenu de cette formation, la structure collait tellement bien au métier que l'occasion était donnée pour qu'on lance enfin une école. [...] Ce n'est peut-être pas un hasard si on arrive à faire aujourd'hui une classe de neuf personnes, ce que nous n'avons pas réussi à faire par le passé en ayant pourtant travaillé avec les chambres de commerce, etc...”

Témoignage de Cédric Boret, franchisé
McDonald's Reims



Dans le cadre de notre académie interne, créée en partenariat avec EDF solutions solaires, nous accompagnons de futurs conseillers solaires tout au long de leurs 15 mois d'alternance.

“Quand on a souhaité travailler avec EFFOR, l'idée c'était aussi d'investir humainement, en tout cas dans la constitution de nos futures équipes de conseillers solaires. Et l'idée, c'est, au travers de la formation que nous avons co-construite, de pouvoir disposer de nos futures forces de vente, qui auront eu tout le bagage nécessaire en termes de compétences techniques mais aussi humaines, pour pouvoir ensuite aller eux-mêmes sur le terrain et être aussi les relais de l'entreprise et faire aussi la promotion de nos produits. “

**Témoignage de Sébastien Ledez,
responsable formation au sein d'EDF
solutions solaires**



Avec La Néocastrienne academy, nous avons conçu une académie interne "Employé.e polyvalent en restauration" niveau CAP/BEP. Ces apprenants alternent entre cours théoriques et pratiques.

"Avec le groupe EFFOR on a créé une classe en interne. [...] Donc j'ai des jeunes qui sont en entreprise chez moi en interne et que je forme avec le groupe EFFOR..., ce qui permet de la proximité, une école sur place pour nos apprenants, donc plus de déplacements avec difficultés de transports etc... On a optimisé les chances d'un apprenant de pouvoir tout avoir sur place. Bénéfique pour nous et pour les jeunes."

Témoignage d'Éric Lepetit, Maître restaurateur



NOS APPRENANTS TEMOIGNENT

“ Les forces et les avantages pour moi, c'est qu'on est vraiment dans le concret. Les cours sont toujours adaptés à notre alternance. Le fait qu'on ait des formateurs et non des professeurs, ça change tout, on a beaucoup plus envie d'apprendre. Niveau éducatif et pédagogique on peut pas rêver mieux. On a envie d'apprendre et d'avancer “

Candice Segura - Club de handball de Neufchâteau



“ Le fait d'être dans une structure qui est spécialisée comme EFFOR ADJAN SPORT, avec laquelle on peut apprendre des choses concrètes et faire des séminaires à Madrid. On est vraiment plongés dans notre domaine. Les interventions avec des experts nous permettent d'être plongés dans le concret, et d'apprendre de leur quotidien c'est super enrichissant pour notre alternance et l'avenir. “

Axel Francke - FAIG

ILS NOUS FONT CONFIANCE

SPORT



ENTREPRISES



LALIGA
BUSINESS SCHOOL

PARTENAIRE DE LA LIGA
BAC+4 & BAC+5

plusquePRO
Les Meilleures Entreprises de France
★★★★★

agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées



EFFOR

Contactez-nous !



03 10 45 40 02



recrutement@effor-group.com



effor-group.com



EFFOR GROUP

74 rue du Docteur Lemoine

51100 REIMS

Siret : 89207014500032

e-mail : contact@adjan-business-school.fr

Organisme de formation enregistré sous le numéro
44880149888 auprès du préfet de la région Grand-Est.

Ce numéro ne vaut pas agrément de l'État

Numéro UAI 0512216G

Code APE

Date de mise à jour : 03/2025