



EFFOR

CYBERLAB

3

CAMPUS & DISTANCIEL

REIMS LIMOGES NANCY

Deviens un professionnel du domaine informatique et de la cybersécurité en suivant nos formations en alternance !



**FORMER
POUR
PERFORMER**

100% EN ALTERNANCE

Le public

Je souhaite recruter

- Comment ?
 - Edition d'une fiche de poste
 - Pré-sélection des candidats
 - Recrutement d'un profil
- Où ?
 - Mission Locale
 - France travail
 - Jobboards
 - Réseaux sociaux

J'ai un salarié de -30 ans ou RQTH

- Pourquoi ?
 - Monter en compétences un salarié sur un domaine précis
 - Pérennisation du poste
- Entre 12 et 15 000€ de gain pour l'employeur
 - Exonération des charges patronales et salariales
 - Aide entre 2000 et 5000€ en contrat d'apprentissage selon le nombre de salariés

DE CAP/BEP À BAC+3 OPTION CYBERSÉCURITÉ

Installateur dépanneur en informatique - CAP/BEP NIVEAU 3

L'installateur dépanneur en informatique met en service, dépanne et reconditionne.

Technicien d'assistance en informatique - BAC NIVEAU 4

Met en service des équipements numériques, intervient sur les réseaux numériques et assiste et dépanne les utilisateurs de ces équipements.

Technicien supérieur systèmes et réseaux - BAC+2 NIVEAU 5

Participe à la mise en service et au maintien en condition opérationnelle de l'infrastructure informatique.

Commercial IT - Bac+2 NIVEAU 5

Prospecte, veille et négocie des solutions techniques de produits ou de prestations de service.

Concepteur développeur d'applications - BAC+3 NIVEAU 6

Conçoit et développe des applications sécurisées, tels que des logiciels d'entreprise, des applications pour mobiles et tablettes, ainsi que des sites Web.

Administrateur d'infrastructures sécurisées - Bac+3 NIVEAU 6

Met en œuvre, administre et sécurise les infrastructures informatiques locales et dans le cloud.

L'organisation



Alternance

- 12 mois de formation en CDI alternant ou contrat d'apprentissage



Rythme

- 1 journée par semaine soit 8h en moyenne
- 4 journées en entreprise soit 28h
- En présentiel ou distanciel



Niveaux

- CAP/BEP, Bac, Bac+2 Bac +3
- Titres RNCP, reconnus par l'Etat

LES AVANTAGES

Pour l'apprenti

- 1 ordinateur portable mis à disposition, en fonction de la prise en charge par l'OPCO.
- Augmentation du salaire net (exonération des charges salariales) pour les salariés en CDI rejoignant la formation.

Pour l'entreprise ou le club

- 5 000 € d'aide pour une entreprise de moins de 250 salariés / 2 000 € pour une entreprise de plus de 250 salariés avec un apprenti de moins de 30 ans.
- Indemnité tutorale en fonction de votre OPCO.
- Exonération des charges patronales.
- Développement des compétences pour pérenniser l'entreprise.



Le coût minimum d'un contrat en alternance*

(société de moins de 250 salariés)

Situation	15 à 17 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et plus
1ère année	486,49 €** Coût employeur : 16 €	774,77 €** Coût employeur : 309 €	954,95 €** Coût employeur : 493 €	1 801,80 €** Coût employeur : 1 357 €
2ème année	702,70 €** Coût employeur : 236 €	918,92 €** Coût employeur : 456 €	1 099,10 €** Coût employeur : 641 €	1 801,80 €** Coût employeur : 1 357 €
3ème année	990,99 €** Coût employeur : 530 €	1 207,21 €** Coût employeur : 751 €	1 405,40 €** Coût employeur : 953 €	1 801,80 €** Coût employeur : 1 357 €

*Sous conditions en cas de prolongation ou succession du contrat d'apprentissage.

** Les montants indiqués correspondent au salaire brut de l'alternant et les coûts employeur correspondent à une société de moins de 250 salariés. Pour les sociétés de plus de 250 salariés, contactez-nous pour un calcul de vos coûts.

À partir de 21 ans, le salaire de l'apprenti est déterminé en pourcentage du SMIC ou du SMC.
En mars 2025, montant du SMIC BRUT mensuel: 1 801,80 €



CYRILLE ELSÉN

Dirigeant
Ancien DSI grand
groupe de distribution



RÉGIS SENET

Formateur et expert
Cybersécurité Offensive



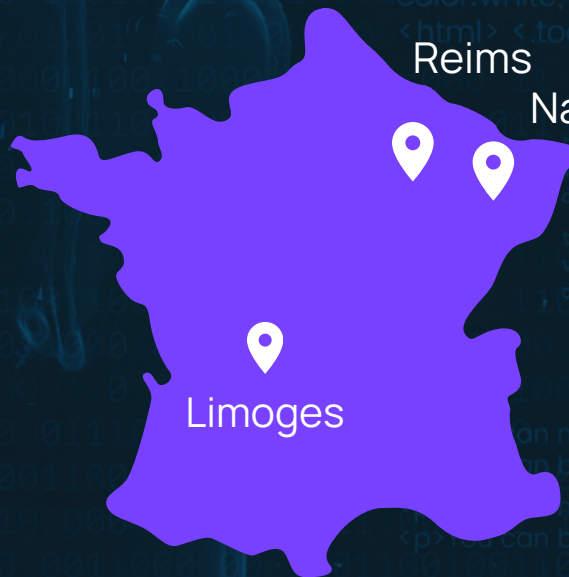
FLORENT CURTET

Dirigeant / CTO
Co-fondateur
Hackers sans
frontières



DANIEL PERDRILLE

**Coordinateur de
formation**
Spécialiste en
Informatique



Reims

Nancy

Limoges

**Nos formations sont également disponibles en distanciel,
partout en France !**

ILS NOUS FONT CONFIANCE



GLOBAL PARTNER

digilor



HIGHJACK



Groupe ROS

Les structures d'accueil sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nos intervenants adaptent les rythmes, les temps de formation et les modalités pédagogiques en fonction des différentes situations de handicap.



agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

CONTACT recrutement@effor-group.com - 03 10 45 40 00

Plus que PRO
★★★★★

Suivez-nous sur les réseaux sociaux