EFFOR

Dans votre structure

EFFOR ADJAN SPORT

EFFOR CYBERLAB

EFFOR SKILLS

EFFOR BY LIMOGES CSP

CRÉATION DE VOTRE ACADEMIE INTERNE

FORMER POUR PERFORMER

Créez votre propre académie !

EFFOR, LE CONCEPT

Chez EFFOR, nous préparons les futurs professionnels avec des formations en alternance de qualité, adaptées aux besoins du marché du travail. Nos quatre écoles spécialisées Effor Adjan Sport, Effor Cyberlab, Effor Skills et Effor Limoges CSP – couvrent divers domaines : communication, commerce, événementiel, administration, management, informatique, cybersécurité et métiers du tertiaire ; bâtiment, restauration, propreté... Nos formations, du CAP/BEP au Bac+3 allient théorie et pratique, et sont dispensées par des experts, garantissant ainsi des compétences concrètes et actuelles.

100% EN ALTERNANCE

L'EQUIPE EFFOR GROUP

Adrien Jannel
Dirigeant

Anais Robez
Adjointe de direction

Julien Laplaige
Responsable administratif et financier

Timothée Chevet
Associé & Responsable de développement

Isadora De Belen
Responsable pédagogique

Noélia Mas Espejo
Coordinatrice pédagogique et financière

Melda Kuzu
Assistante administrative

Émilien Teffot
Coordinateur de formation

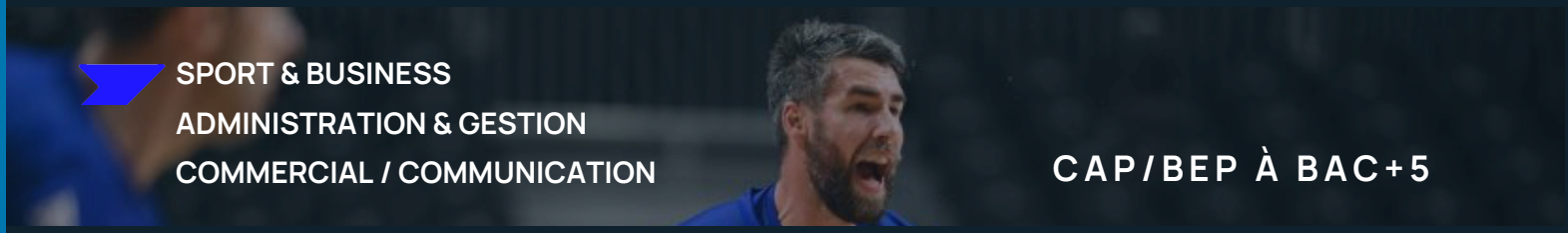
Héloise Brisson
Chargée de communication
EFFOR GROUP

Cyrille Elsen
Coordinateur de formation
EFFOR CYBERLAB

Andréa Husson
Chargée de communication
EFFOR CYBERLAB

Ajoutez et contactez directement nos collaborateurs en cliquant sur le petit icône

NOS **FORMATIONS**



SPORT & BUSINESS
ADMINISTRATION & GESTION
COMMERCIAL / COMMUNICATION

CAP/BEP À BAC+5

INFORMATIQUE
CYBERSÉCURITÉ
RÉSEAUX

CAP/BEP À BAC+3

GRANDE DISTRIBUTION
RESTAURATION
PROPRETÉ
TEXTILE
BATIMENT

→ ADMINISTRATION & GESTION
→ COMMERCIAL / COMMUNICATION

CAP/BEP À BAC+3

NOS COORDINATEURS DE FORMATION **EXPERTS**

EFFOR ADJAN SPORT
EFFOR CYBERLAB
EFFOR SKILLS
EFFOR BY LIMOGES CSP

Jérome Bierce
Coordinateur formation de Chargé.e de développement de structure

Philippe Lyonnet
Coordinateur formation de Manager de structure

Pascal Calmettes
Coordinateur formation de Employé.e administratif.ve et d'accueil

Sébastien Valla
Directeur de formation EFFOR GROUP

Alexandre Bastide
Coordinateur formation de Conseiller.e de vente

Christophe Terver
Coordinateur formation de Responsable de développement commercial

Daniel Perdriolle
Coordinateur des formations EFFOR CYBERLAB

UNE PRESENCE **NATIONALE**

Nos campus en présentiel

Formations en cours

Formations à venir

Le modèle d'EFFOR permet aux alternants de pouvoir être **formés par des professionnels** de leur domaine, en étant en **immersion** sur le terrain et en mettant en application l'ensemble de leurs **connaissances théoriques et pratiques.**

D'abord **100% en distanciel**, EFFOR GROUP a fait le pari de **collaborer avec des structures partout** en France afin de permettre aux alternants de **suivre la formation en présentiel.**
Depuis, **3 campus** ont vu le jour sur le territoire national : REIMS - NANCY - LIMOGES

Aujourd'hui, EFFOR est capable de proposer ses formations sous 3 formats :

DISTANCIEL - HYBRIDE - PRESENTIEL

POURQUOI CRÉER SON ACADEMIE ?

Monter en compétences vos salariés grâce au CDI alternant

Le CDI alternant est une solution idéale pour développer les compétences de vos collaborateurs tout en assurant leur intégration durable dans votre entreprise.

- **Qu'est-ce que le CDI alternant ?**

C'est un contrat à durée indéterminée qui inclut une période de formation en alternance. Il permet de former vos salariés tout en leur assurant une stabilité professionnelle dès leur intégration. Ce dispositif combine les avantages de l'apprentissage à un engagement sur le long terme, en favorisant une montée en compétences progressive et adaptée aux besoins réels de votre structure.

- **Les avantages pour votre structure :**
  - Un salarié immédiatement opérationnel : formé en alternance, il met en pratique ses apprentissages directement dans votre entreprise.
  - Un programme sur mesure : grâce à nos formations adaptées, vos collaborateurs acquièrent les compétences spécifiques nécessaires à votre activité.
  - Une fidélisation accrue : en investissant dans leur formation et leur développement, vous renforcez leur attachement à votre entreprise.

Recruter des futurs professionnels afin de développer sa structure

Une académie est également un puissant levier pour attirer, former et intégrer les talents dont vous avez besoin pour accompagner votre croissance.

- **Un vivier de talents qualifiés :**

En collaborant avec EFFOR, vous accédez à des jeunes talents motivés et désireux de se former en alternance. Ces apprenants bénéficient d'un accompagnement pédagogique de qualité et arrivent avec des compétences adaptées à votre secteur.

- **Une réponse aux besoins du marché :**

Le recrutement via une académie vous permet de former des professionnels en adéquation avec les besoins spécifiques de votre activité, qu'il s'agisse de techniques de vente, de gestion, de sport ou d'autres domaines.

LA CIBLE

Salariés de moins de 30 ans ou +30 RQTH - CDI ALTERNANT

- **Avantages pour les salariés :**
  - Exonération d'impôt.
  - Diplôme RNCP reconnu par l'État.
  - Montée en compétences sur de nouvelles briques.
  - Pas de rupture du contrat de travail, pas de perte d'ancienneté, aucune perte d'avantages.

Recrutement

- Mise en place d'actions de recrutement en collaboration avec les acteurs de l'emploi.
- Accompagnement au recrutement via les plateformes web.
- Qualification des profils candidats.

PEDAGOGIE

Temps de formation : 2 x ½ journées par semaine
  - 75 % en formation-action.

Formateur : 70 % interne (contenu transmis par EFFOR).
  - Adaptation du contenu avec votre entreprise par un collaborateur de votre entreprise - temps estimé pour l'adapter à 3 jours.
  - Construction du programme et du calendrier avec votre entreprise.

Exemple type d'une semaine : (modulable et adaptable)
  - Lundi 9h à 10h : Cours théorique.
  - Lundi 10h à 12h30 : TD avec cas concret client.
  - Vendredi 9h à 10h : Cours théorique.
  - Vendredi 10h à 12h30 : TD avec cas concret client.

DES INTERVENANTS EXPERTS

Christophe JAMMOT
Journaliste TF1 - Eurosport - Canal +
Formateur Media Training

Christophe TORRELA
Associé Adix
Conseil en stratégie & management

NELSON MONFORT
Journaliste FRANCE TELEVISION
Formateur Media Training

Les équipements nécessaires à la création d'une classe :

Chaque classe en présentiel devra pouvoir accueillir au moins **20 personnes** (chaises et tables) et être équipée d'un **rétroprojecteur.** La salle devra être disponible **2 demi journées** par semaine pour la bonne réalisation des cours.

Un ordinateur pourra être mis à disposition des apprenants dans le cadre d'une aide aux outils pédagogiques.

FINANCIER

Simulation d'un contrat CDI au SMIC annuel en CDI Alternant

Pour une entreprise de moins de 250 salariés

CDI			CDI ALTERNANT			GAIN
Reste à charge	Brut	Net	Reste à charge	Brut	Net	**5 266 €**
22568 €	21622 €	16852 €	17302 €	21622 €	18784 €	

Simulation d'un contrat CDI à 2 000€ (mois) annuel en CDI Alternant

Pour une entreprise de moins de 250 salariés

CDI			CDI ALTERNANT			GAIN
Reste à charge	Brut	Net	Reste à charge	Brut	Net	**9 946€**
39582 €	30651 €	24 000 €	29 636 €	28211 €	24 000 €	

Nous établirons par la suite une simulation des gains pour l'entreprise par profil

Les avantages de l'école

Pour l'apprenti

- 1 ordinateur portable mis à disposition*
- Augmentation du salaire brut lors d'un CDI alternant

*En fonction de la prise en charge par l'OPCO

Pour l'entreprise

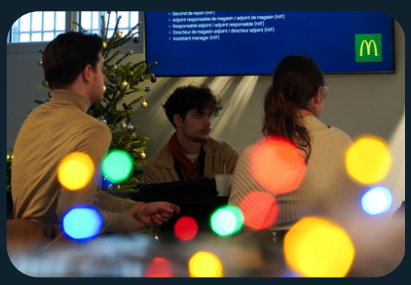
- **5 000** € d'aide pour une entreprise de moins de 250 salariés / **2 000 €** pour une entreprise de plus de 250 salariés avec un apprenti de moins de 30 ans.
- Exonération partielle des charges patronales (dans le cadre d'un CDI alternant (alternance Pro-A))
- Format adapté 2 ½ journées par semaine

ILS PARLENT DE NOUS

Avec McDonald's Reims, nous avons conçu une académie interne pour permettre aux équipiers déjà en poste de monter en compétences grâce à la formation "Assistant Manager d'Unité Marchande" avec Effor Skills en CDI alternant.

"Quand j'ai appris le contenu de cette formation, la structure collait tellement bien au métier que l'occasion était donnée pour qu'on lance enfin une école. […] Ce n'est peut-être pas un hasard si on arrive à faire aujourd'hui une classe de neuf personnes, ce que nous n'avons pas réussi à faire par le passé en ayant pourtant travaillé avec les chambres de commerce, etc…"

Témoignage de Cédric Boret, franchisé McDonald's Reims



Dans le cadre de notre académie interne, créée en partenariat avec EDF solutions solaires, nous accompagnons de futurs conseillers solaires tout au long de leurs 15 mois d'alternance.

"Nous avons souhaité co-construire avec EFFOR ce parcours de formation de 15 mois en alternance afin de disposer de nos futures forces de vente. La formation leur permet de disposer des clefs nécessaires pour appréhender au mieux le métier de la vente terrain. Ces derniers pourront ainsi rencontrer nos clients en ayant les compétences humaines et techniques nécessaires et se représenter notre Entreprise au quotidien"

Témoignage de Sébastien Ledez, responsable formation au sein d'EDF solutions solaires

Avec La Néocastrienne academy, nous avons conçu une académie interne "Employé.e polyvalent en restauration" niveau CAP/BEP. Ces apprenants alternent entre cours théoriques et pratiques.

"Avec le groupe EFFOR on a créé une classe en interne. […] Donc j'ai des jeunes qui sont en entreprise chez moi en interne et que je forme avec le groupe EFFOR…, ce qui permet de la proximité, une école sur place pour nos apprenants, donc plus de déplacements avec difficultés de transports etc… On a optimisé les chances d'un apprenant de pouvoir tout avoir sur place. Bénéfique pour nous et pour les jeunes."

Témoignage d'Éric Lepetit, Maître restaurateur

NOS APPRENANTS TEMOIGNENT

" Les forces et les avantages pour moi, c'est qu'on est vraiment dans le concret. Les cours sont toujours adaptés à notre alternance. Le fait qu'on ait des formateurs et non des professeurs, ça change tout, on a beaucoup plus envie d'apprendre. Niveau éducatif et pédagogique on peut pas rêver mieux. On a envie d'apprendre et d'avancer "

Candice Segura - Club de handball de Neufchâteau

" Le fait d'être dans une structure qui est spécialisée comme EFFOR ADJAN SPORT, avec laquelle on peut apprendre des choses concrètes et faire des séminaires à Madrid. On est vraiment plongés dans notre domaine. Les interventions avec des experts nous permettent d'être plongés dans le concret, et d'apprendre de leur quotidien c'est super enrichissant pour notre alternance et l'avenir. "

Axel Francke - FAIG

ILS NOUS FONT **CONFIANCE**

SPORT

ENTREPRISES

LALIGA

LALIGA BUSINESS SCHOOL

PARTENAIRE DE LA LIGA
BAC+4 & BAC+5

plusquePRO Les Meilleures Entreprises de France

agefiph ouvrir l'emploi aux personnes handicapées

EFFOR

Contactez-nous !

03 10 45 40 02

recrutement@effor-group.com

effor-group.com

EFFOR GROUP

74 rue du Docteur Lemoine
51100 REIMS
Siret : 89207014500032
e-mail : contact@adjan-business-school.fr
Organisme de formation enregistré sous le numéro
44880149888 auprès du préfet de la région Grand-Est.
Ce numéro ne vaut pas agrément de l'État
Numéro UAI 0512216G
Code APE
Date de mise à jour : 03/2025